

BEST PRACTICE – TAVOLO DI LAVORO

Come gestire fusioni e acquisizioni

#ASCOLTOATTIVO #COOPERATION

#STRATEGIA #FACILITATRICI

#SECRETARYPOWER

Parola chiave
CAMBIAMENTO



Azione concreta
ASCOLTO ATTIVO/RIMETTERSI IN GIOCO
CON PROATTIVITA'



Modalità
FACILITATORE, RIALLOCARE KNOW-HOW,
TRAINING, SEGNALARE, + SOCIAL
MEETING MOTIVAZIONALI



Tempistiche
DA 3 A 9 MESI

Parola chiave
INTEGRAZIONE/TURN OVER
+ COMPETITION



Azione concreta
CONNETTERE, ORGANIZZARE, FARE DA
SENTINELLE, DARE ESEMPIO



Modalità
HR MAPPING, CONNETTERE CAPI FRA
LORO, SUPPORTO, SEGNALARE, NO
COMPETITION MA COOPERATION



Tempistiche
SEMPRE

Parola chiave
CAMBIAMENTO GOVERNANCE
RIDEFINIZIONE NOSTRO RUOLO



Azione concreta
FARE UN PASSO INDIETRO E
CONOSCERE I NOSTRI CAPI



Modalità
MAPPING CAPACITA', CONOSCERE NUOVI
CAPI, CREARE RAPPORTO



Tempistiche
ASAP (PRIMI 3 MESI)

RIASSUMI... IN UN TWEET! *Fare un passo indietro per riproporsi con più autorevolezza!*