

DIGITAL TRANSFORMATION E COMPETENZE ANTI-FRAGILE

La trasformazione digitale è il tema caldo degli ultimi anni, ma mai come ora il modo in cui comunichiamo, lavoriamo e produciamo valore sta cambiando. La digitalizzazione, i nuovi ritmi e le attuali esigenze del mercato stanno ridefinendo le competenze chiave del mondo del lavoro di domani e ridisegnando gli stili organizzativi e comunicativi.

RICHIESTA CORSO



► OBIETTIVI

Il percorso presenta come sviluppare le competenze anti-fragile, ossia la capacità di modificarsi ed evolversi considerando i cambiamenti e gli imprevisti come costanti del nostro presente e motori del nostro miglioramento continuo.

► MODULI

● LA DIGITAL TRANSFORMATION E L'IMPATTO SUL LAVORO DELL'ASSISTENTE DI DIREZIONE - PROIETTARSI NEL FUTURO

Scoprire gli elementi base della digital transformation e comprendere quali attitudini saranno premiate in un prossimo futuro professionale; approfondire il galateo del lavoro da remoto, sfruttando al meglio i tool digitali.

● DIVENTARE ANTI-FRAGILE: ALLENARE PENSIERI, EMOZIONI E AZIONI PER ESERCITARE LA CAPACITÀ DI CAMBIARE

Acquisire le competenze per sviluppare la nostra attitudine anti-fragile, che va oltre la capacità di resistere agli imprevisti e ci permette di usare gli stessi per migliorare dal punto di vista professionale e relazionale.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONSULTARE IL SITO