

SERVIZIO DI CHECK UP DI RUOLO CON ASSESSMENT

Dalla collaborazione tra Secretary.it ed energiaPura Silvia Ghisio nasce un servizio pensato per affiancarti e aiutarti a capire come sta nel tuo ruolo, che cosa ti motiva, se in questo momento sperimenti stress o frustrazione e di che cosa hai bisogno per stare bene.





PERCORSO COMPLETO

- TEST COMPORTAMENTALE SU BASE DISC;
- 2 ORE DI RESTITUZIONE PERSONALIZZATA DA PARTE DELLA CONSULENTE

270 € (IVA ESCLUSA)



ONLINE - ON DEMAND

SCHEDA DI ISCRIZIONE

► IL CORSO IN SINTESI

- **Servizio individuale** a distanza della durata di **2 ore**;
- **Test comportamentale** basato sulla teoria **DISC** (15');
- **Colloquio di approfondimento**;
- **Output del test**, punti di forza e stile di comportamento professionale.

► A CHI E' RIVOLTO

Un **servizio individuale** rivolto a tutte le Assistenti di Direzione che desiderano fare il punto su quanto siano allineate con il proprio ruolo attuale. Verrà approfondito il tuo stile lavorativo, anche attraverso l'uso di un test validato e basato sulla teoria DISC e, a conclusione, riceverai indicazioni circa il tuo valore espresso al lavoro.

► VANTAGGI

La valutazione di attitudini, competenze, comportamenti, allineamento al ruolo e delle performance è un'occasione per ottenere consapevolezza attraverso il feedback strutturato della consulente.

Questo servizio consente di:

- Conoscere il proprio check up lavorativo;
- Riconoscere il proprio contributo al team;
- Monitorare e alimentare i propri fattori motivanti;
- Essere consapevole dei propri bisogni per l'eccellenza di ruolo;
- Ricercare consapevolmente occasioni di apprendimento;
- Aver consapevolezza dei propri punti di forza;
- Ricercare attivamente il supporto necessario;
- Auto regolare il proprio benessere lavorativo nel rispetto del ruolo;
- Monitorare la propria crescita;
- Avere chiavi di lettura per riconoscere lo stile dei colleghi.

► OBIETTIVI

Attraverso il **test comportamentale su base DISC** si potranno ottenere informazioni qualitative per una più completa conoscenza del tuo stile comportamentale [e in fit con le aspettative organizzative].

Se sei in fase di selezione, questo può essere un valido strumento a supporto dei colloqui; nel caso in cui sei già in forza, consente di comprendere lo stato di fit in quella posizione specifica e l'eventuale presenza di stress. Lo strumento distingue anche i fattori di eventuale frustrazione – personale o lavorativa – del soggetto, suggerendo rispettivi accorgimenti per un perfetto allineamento.

Il test consente di semplificare la complessità conoscitiva in dimensioni comportamentali, fattori motivazionali e caratteristiche ideali per la buona riuscita della persona nel ruolo.

► TEST COMPORTAMENTALE SU BASE DISC

É un **test psicometrico comportamentale di autoassessment** che si basa su una teoria classica con validità scientifica: il **DISC**. Il test distribuisce le risposte e le loro combinazioni su 4 dimensioni: **Sicurezza, Dominanza, Influenza, Coscienziosità**. Fornisce supporto diretto in diversi processi di competenza hr (selezione, valutazione personale interno, team, piani di carriera); e supporto indiretto in diverse esigenze di management: engagement, motivazione delle persone al lavoro, stile di leadership più appropriato per ogni collaboratore. Questa tipologia di test può essere somministrato ai singoli e ai team.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONSULTARE IL SITO